

*Fisia Italimpianti SpA, parte di Webuild, è leader mondiale nella progettazione sostenibile e nella realizzazione di impianti di dissalazione, di trattamento acque, di trattamento rifiuti e termovalorizzazione.*

*Consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, FISIA ITALIMPIANTI SPA, conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo i seguenti principi:*

- 1. Ambiente di lavoro favorevole e inclusivo** – FISIA ITALIMPIANTI SPA si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. FISIA ITALIMPIANTI SPA supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'organizzazione.
- 2. Riconoscimento della diversità, non discriminazione e pari opportunità** – FISIA ITALIMPIANTI SPA assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti di parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale o civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.
- 3. Sicurezza e contrasto delle molestie** – FISIA ITALIMPIANTI SPA si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. FISIA ITALIMPIANTI SPA interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.
- 4. Consapevolezza e cultura** – FISIA ITALIMPIANTI SPA sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva. È impegnata nell'accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.
- 5. Competenze e impegno dei manager** – FISIA ITALIMPIANTI SPA include nel proprio modello di leadership la capacità di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente i propri leader nella gestione di team eterogenei e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.
- 6. Impegno dei fornitori** – FISIA ITALIMPIANTI SPA promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori. FISIA ITALIMPIANTI SPA impegnata nel sostegno di una cultura che incoraggia la diversità in tutte le sue forme, richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

- 7. Compliance con la normativa applicabile** – FISIA ITALIMPIANTI SPA si impegna a rispettare tutte le normative applicabili in tema di diversità e inclusione nonché tutte le buone pratiche di riferimento per le aree geografiche in cui opera. Assicura a tutte le persone assunte adeguata informazione e formazione sulle politiche e le procedure riguardanti la diversità sul posto di lavoro.
- 8. Azioni contro le discriminazioni** – FISIA ITALIMPIANTI SPA incoraggia chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla, garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo, al contempo, l'identità delle persone coinvolte.
- 9. Trasparenza e reporting** – FISIA ITALIMPIANTI SPA monitora periodicamente e rendiconta pubblicamente i propri impegni e i risultati raggiunti in materia di diversità e inclusione. FISIA ITALIMPIANTI SPA promuove, inoltre, una comunicazione e un'attività di marketing che dichiara in modo trasparente di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.
- 10. Miglioramento continuo** – FISIA ITALIMPIANTI SPA garantisce il miglioramento continuo dell'efficacia di questa Politica, attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione della stessa, diffondendo un approccio basato sulle "lesson-learned" e promuovendo la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni.

*Questa Politica, insieme al Codice Etico della Società, alle altre Politiche, Linee Guida e Procedure è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in FISIA ITALIMPIANTI SPA, in qualsiasi parte del mondo. FISIA ITALIMPIANTI SPA si impegna a fornire ai dipendenti assistenza e formazione su questa politica, a monitorarne regolarmente la sua applicazione e verificarne i contenuti.*

Genova, 03/06/2024

*Paola Bertossi*  
Amministratore Delegato